

Formation en supervision-coaching

Menant au métier de superviseur-coach avec diplôme fédéral

Description

Vous exercez une activité en lien avec l'accompagnement humain et souhaitez bénéficier d'une formation complémentaire en vue de vous présenter à l'Examen Professionnel Supérieur de superviseur-coach.

Votre formation de base vous a permis d'acquérir un certain nombre de compétences dans l'accompagnement humain, notamment :

- Clarifier le mandat : analyse de la situation, identification de l'objectif et accord de collaboration ;
- Etablir un contrat d'accompagnement adapté à la demande et au système ;
- Instaurer des relations professionnelles fondées sur la confiance et le respect ;
- Stimuler, de manière communicative et interactive, la résolution de problèmes et le développement de ressources à travers la conduite d'entretiens et l'écoute active.

Notre formation modulaire vous propose de construire sur ces bases le complément nécessaire pour répondre aux exigences du diplôme fédéral.

La formation comprend des apports théoriques et leur transposition dans le rôle de superviseur-coach, ainsi que des méthodes créatives et artistiques qui favorisent l'apprentissage et le développement d'une position méta dans la supervision et le coaching. Elle consiste en 5 modules indépendants :

Module 1 : Rôles et postures en coaching individuel

Module 2 : Supervision en groupe et mobilisation de l'intelligence collective

Résidentiel : Construire un groupe solide et développer l'espace de jeu

Module 3 : Intervention systémique dans les équipes et les organisations

Module 4 : Définir son identité professionnelle et ancrer les compétences métier

Organisation

La formation est organisée en 31 jours. Elle représente un effort de formation de 400 heures, dont 218 présentiels.

Chaque module peut être suivi isolément et dans l'ordre souhaité. L'entier de la formation peut être réalisé entre 2 et 4 ans, à votre rythme. Des dispenses peuvent être accordées pour certains modules et selon le parcours de formation préalable.

Public cible

Professionnels de la relation d'aide dans la santé, le social, l'éducation et en entreprise, tels : superviseurs, praticiens en coaching, mentors, psychologues du travail, médiateurs.

Conditions d'admission

Être en possession d'une formation de niveau tertiaire ou équivalent. Avoir suivi une formation dans l'accompagnement humain de min. 150 heures présentielle et justifier d'une expérience professionnelle dans ce domaine.

Coût : CHF 11'600.- pour l'enseignement direct

Ajouter les frais de supervision didactique (env. 2'000.-)

Ces frais de formation sont remboursés à hauteur de 50% par la Confédération au moment de l'inscription à l'examen fédéral.

Lieu de formation

Espace Riponne – Place de la Riponne 5 - 1005 Lausanne

Horaires

9h-17h15

Titre obtenu : Une attestation de formation continue est remise à la fin de chaque module.

Programme

Module 1 : Rôles et postures dans l'accompagnement individuel

Description

Ce module se concentre sur le métier de superviseur-coach et les champs dans lesquels il s'inscrit. Il vous rend attentif aux processus relationnels et à la posture que vous adoptez dans votre pratique. Faire un usage conscient des différents rôles qui appartiennent à ce métier, vous permet de respecter les limites de votre activité et d'en déployer son potentiel.

Concrètement, nous abordons dans ce module, la dynamique des contrats, les positions dans la relation, l'architecture des séances et les outils ouvrant à la complexité des situations. Nous faisons notamment référence aux modèles de l'analyse transactionnelle, de la systémique et des arts expressifs.

Dates 5, 6 novembre et 10, 11 décembre 2021 ; 14, 15 janvier et 4 février 2022

Module 2 : Supervision en groupe et mobilisation de l'intelligence collective

Description

Ce module se concentre sur l'intervention du superviseur-coach et sur les processus qu'il propose pour répondre aux besoins et à l'objectif de son client dans le contexte d'un groupe.

Il vous permet d'apprendre à faire émerger une situation ou un besoin et à mobiliser l'intelligence collective pour enrichir à la fois le protagoniste et chacun dans le groupe. En tant qu'accompagnant, vous expérimentez le positionnement qui vous permet d'être le creuset de ce processus. Vous apprenez à en garder le leadership, tout en mobilisant les ressources du collectif.

Dates 5, 6 et 26 mars ; 22, 23 avril 2022

Module résidentiel : Construire un groupe solide et développer l'espace de jeu

Description

Dans cette formation en résidentiel, vous traversez les éléments essentiels à la construction d'un groupe sain et productif. Vous êtes ainsi capable de reconnaître et d'analyser les dynamiques qui sous-tendent les processus de groupe et d'intervenir de manière adéquate comme superviseur-coach.

Dans ce module, vous apprenez également à vous extraire d'une vision purement analytique des difficultés rencontrées et à ouvrir des espaces de jeu générateurs de changements.

Dates 28 juin au 2 juillet 2021

Lieu A définir, les frais d'hébergement s'ajoutent aux coûts de la formation

Module 3 : Intervention systémique dans les équipes et les organisations

Description

Ce module vous ouvre à la complexité des situations vécues dans les équipes et les organisations. Vous prenez la juste mesure des problématiques abordées et saisissez qu'elles sont toujours plus complexes qu'elles en ont l'air de prime abord.

En tant que superviseur-coach, vous dépassez les problématiques de vos clients (personne, équipe et organisation) pour entrer dans une vision des systèmes dans lesquels la problématique s'inscrit. Dans ce module, vous avez l'occasion d'explicitier la façon dont vous percevez et gérez les résistances et les conflits. De plus, vous élaborez et expérimentez les outils qui vous permettent de vous sentir confortables dans ce type de situations.

Dates 3-4 septembre ; 1^{er}-2 et 29-30 octobre 2021

Module 4 : Définir son identité professionnelle et ancrer les compétences métier

Ce module vous accompagne dans la définition de votre profil professionnel de superviseur-coach. Vous y élaborerez vos écrits pour passer l'examen fédéral, à savoir un concept de conseil et un travail de diplôme. Le concept rassemble en une dizaine de pages votre bagage personnel et professionnel, votre pratique de l'accompagnement, les référentiels théoriques qui la sous-tendent et les objectifs généraux et spécifiques que vous soutenez et poursuivez. Le travail de diplôme se conçoit comme une recherche que vous menez sur votre terrain professionnel et qui vous permet les questionnements et les prises de recul nécessaires pour élaborer vos pratiques.

Pour ancrer vos compétences métier et vous préparer au mieux aux parties pratiques et orales de l'examen, vous aurez également l'occasion d'explicitier la façon dont vous conduisez les séances individuelles et d'entraîner vos compétences d'observation et votre mode de feedback.

Dates Démarrage les 5-6 février et 5 mars 2021

Effort de formation personnel

L'effort de formation personnel couvre les lectures, le travail de rédaction d'un rapport en fin de module 1 et, durant le module 4, du concept de conseil et du travail de diplôme qui sont des parties de l'examen fédéral. Il comprend également la mise en place d'un groupe de pairs qui se réunit au moins 10 fois 3 heures sur l'ensemble de la formation.

Supervision didactique

La supervision didactique est un accompagnement individuel de 15 heures sur au moins 1 an auprès d'un superviseur agréé par la commission d'examen. Elle porte sur la pratique d'accompagnement des professionnels et des équipes.

Coût CHF 2'000.- (si fait à Synopia)